|  |  |
| --- | --- |
|  |  Договор №\_\_о полной материальной ответственности  |

город \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(далее - «Работодатель»), с одной стороны,

 и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(далее - «Работник»), с другой стороны,

в дальнейшем именуемые совместно «Стороны», заключили настоящий трудовой договор (далее – «Договор») о нижеследующем:

1. **Предмет договора**
	1. Работник принимает на себя полную материальную ответственность за обеспечение сохранности вверенного ему Работодателем имущества, а также за ущерб, возникший у Работодателя, в том числе в результате возмещения им ущерба иным лицам, в случаях и размерах, предусмотренных настоящим Договором.
	2. Материальная ответственность в полном размере ущерба, причиненного Работодателю, возлагается на Работника в случаях:
		1. необеспечения сохранности имущества и других ценностей, переданных Работнику (товарно-материальных ценностей, грузов, документов, необходимых для осуществления деятельности Работодателя);
		2. необеспечения сохранности имущества и других ценностей, полученных работником под отчет по разовому документу (переданных Работнику Работодателем денежных средств, подтвержденных кассовым ордером, распиской, актом приема-передачи);
		3. причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсиманического опьянения (их аналогов);
		4. недостачи;
		5. умышленного или неосторожного уничтожения, повреждения, ухудшения, порчи имущества Работодателя, оборудования, материалов, изделий (продукции) и других предметов, принадлежащих Работодателю;
		6. возмещения Работодателем вреда, причиненного Работником третьим лицам;
		7. причинения ущерба (убытков, вреда) Работодателю и (или) третьим лицам незаконными действиями Работника либо невыполнением или ненадлежащим выполнением своих обязанностей в соответствии с Трудовым договором и актами Работодателя.
2. **Права и обязанности Работодателя**
	1. Работодатель имеет право:
		1. издавать в пределах своих полномочий акты Работодателя по вопросам материальной ответственности Работника и возмещения вреда;
		2. требовать от Работника выполнения условий настоящего Договора, правил трудового распорядка и других актов Работодателя;
		3. привлекать Работника к материальной ответственности в случаях и порядке, предусмотренных настоящим договором и Трудовым кодексом;
		4. на возмещение вреда, нанесенного Работником при исполнении трудовых обязанностей;
		5. проводить в установленном порядке инвентаризацию, ревизии и другие проверки сохранности и состояния имущества;
		6. обращаться в суд в целях защиты своих прав и законных интересов в сфере труда;
	2. Работодатель обязан:
		1. создавать Работнику условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенного ему имущества.
3. **Права и обязанности Работника**
	1. Работник имеет право:
		1. на получение полной и достоверной информации о порядке и условиях материальной ответственности;
	2. Работник обязан:
		1. бережно относиться имуществу Работодателя и (или) третьих лиц, независимо от того передано ли данное имущество ему для осуществления возложенных на него функций (обязанностей) или нет;
		2. принимать меры к предотвращению ущерба и уменьшению его размера;
		3. своевременно сообщать Работодателю обо всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности вверенного ему имущества и о фактах причиненного ущерба;
		4. по факту причинения ущерба Работодателю предоставить письменное объяснение с подробным изложением ситуации, явившейся причиной нанесения ущерба;
		5. вести учет, составлять и предоставлять в установленном порядке документацию по учету, движении и остатках вверенных ему материальных ценностей;
		6. участвовать в проведении инвентаризации, ревизии, иной проверке сохранности и состояния вверенного ему имущества.
		7. не разглашать сведений, составляющих служебную или иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
		8. возмещать работодателю причиненный вред в полном размере.
4. **Определение размера ущерба**
	1. Определение размера ущерба, причиненного Работником Работодателю, а также ущерба, возникшего у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам, и порядка его возмещения производится по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в месте нахождения Работодателя на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета.
5. **Прочие условия**
	1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания.
	2. Действие настоящего Договора распространяется на все время работы Работника у Работодателя, а в случаях, предусмотренных гражданским законодательством, иными законодательными актами и по истечении срока расторжения трудового договора.
	3. Подписывая настоящий договор, Работник согласен на возмещение вреда, причиненного Работодателю, в соответствии со способами, указанными в разделе 5 настоящего Договора.
	4. Настоящий Договор составлен в двух имеющих одинаковую юридическую силу экземплярах, из которых один находится у Работодателя, а второй - у Работника.
	5. Изменение условий настоящего Договора, дополнение, расторжение или прекращение его действия осуществляются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.
6. **Реквизиты и подписи сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **РАБОТОДАТЕЛЬ** | **РАБОТНИК** |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
|  |  |